



PROHLÁŠENÍ O POLITICE KVALITY ČESKÉHO METROLOGICKÉHO INSTITUTU

Vrcholové vedení Českého metrologického institutu (dále jen ČMI), vedení kalibrační a zkušební laboratoře, vedení výrobce referenčních materiálů, vedení certifikačních orgánů při ČMI, a vedení oznámeného subjektu prohlašuje,
v zájmu integrity jednotného národního metrologického systému v rámci ČR a jeho dlouhodobého souladu s požadavky národního hospodářství v rámci jednotného evropského prostoru,

- ✓ v souladu s mezinárodními závazky ČR účinně a pružně zabezpečovat technickou realizaci systému jednotek SI a zajišťovat na vrcholové úrovni mezinárodně uznávanou metrologickou návaznost pro všechny potřebné obory měření na území ČR;
- ✓ zabezpečovat na požadované úrovni činnosti státní správy svěřené Institutu zákonem o metrologii a další činnosti stanovené zřizovací listinou a statutem v souladu s obecně platnými právními předpisy s ohledem na právní postavení Institutu;
- ✓ u činností charakteru posuzování shody důsledně a trvale uplatňovat nestrannost při rozhodování, jinak se zde snažit vyhovět oprávněným potřebám zadavatelů těchto činností a k tomu, že členové vrcholového vedení a pracovníci odpovědní za provádění úkolů spojených s posuzováním shody:
 - nebudou v pozici navrhovatele, výrobce, dodavatele, osobou odpovědnou za instalaci, kupujícím, vlastníkem, nebo osobami provádějící údržbu prostředků, které se posuzují, ani zplnomocněným zástupcem žádné z uvedených stran v rámci posuzování shody (nevylučuje se nákup a používání posuzovaných prostředků, jež jsou nezbytné pro úkony oznámeného subjektu a provádění posuzování shody, nebo používání těchto prostředků pro osobní účely);
 - nebudou se podílet na návrhu, výrobě či konstrukci, uvádění na trh, instalaci a používání nebo údržbě prostředků, které jsou předmětem posuzování shody, ani zastupovat strany, které se uvedenými činnostmi zabývají;
 - nebudou provádět činnost, která by mohla ohrozit jejich nezávislý úsudek a integritu ve vztahu k činnostem posuzování shody, k jejichž vykonávání jsou jmenováni;
 - nebudou nabízet nebo poskytovat žádné služby, které by mohly ohrozit důvěru v jejich nezávislost, nestrannost nebo objektivitu. Zejména nesmějí nabízet ani poskytovat poradenské služby výrobci, jeho zplnomocněnému zástupci, dodavateli nebo obchodnímu konkurentovi, pokud jde o návrh, konstrukci, uvádění na trh nebo údržbu prostředků nebo postupy které jsou posuzovány;
 - nebudou napojeni na jakoukoli organizaci, která sama poskytuje poradenské služby uvedené v předchozím podbodu (kromě školících činností, které nejsou specifické pro konkrétního klienta a týkají se regulace prostředků nebo souvisejících norem);
- ✓ zabezpečit, aby výše odměny nejvyššího vedení a pracovníků provádějících posuzování shody (včetně subdodavatelů zapojených do činností posuzování) nezávisela na výsledcích posouzení;
- ✓ zabezpečit dodržování správné laboratorní praxe formou účastí na programech mezilaboratorních porovnání zkoušek, validace metod, kontrolou vedení předepsané dokumentace a podmínek provádění metrologických výkonů;
- ✓ trvale kultivovat a rozvíjet systém kvality ČMI ve směru posilování jeho přehlednosti, důvěryhodnosti a nestrannosti při rozhodování na bázi platných mezinárodních norem, zejména ČSN EN ISO/IEC 17025 jako výchozí základní úrovně, a dalších mezinárodně uplatňovaných přístupů a systémů managementu (ČSN EN ISO 9001, ČSN EN ISO/IEC 17065, ČSN EN ISO/IEC 17021, ČSN EN ISO/IEC 17024, ČSN EN ISO/IEC 17043 a ČSN EN ISO 17034, Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2017/745);



- ✓ v oblasti výroby referenčních materiálů vyrábět referenční materiály dle Pokynu ISO 30 a požadavků ČSN EN ISO 17034, certifikované referenční materiály vyrábět dle Pokynu ISO 35 a vydávat k nim certifikáty dle Pokynu ISO 31;
- ✓ v případě využití subdodavatelské činnosti zajistit adekvátní prověření vhodné způsobilosti;
- ✓ udržovat a rozvíjet rozsah působnosti a systém managementu specializovaných akreditovaných činností ČMI, a to v oblasti posuzování shody a certifikace výrobků, výroby referenčních materiálů, posuzování a certifikace systémů managementu výrobců, mezilaboratorního porovnávání zkoušek a certifikace personálu v metrologii a touto cestou vytvořit nezbytnou podporu výrobcům a dovozcům měřidel a koncových telekomunikačních zařízení, kalibračním laboratořím, autorizovaným metrologickým střediskům, subjektům autorizovaným k úřednímu měření, jakožto i uživatelům měřidel a dalším subjektům, včetně ČIA, ÚNMZ, ČOI, MPO a dalších;
- ✓ aktivně se účastnit činnosti mezinárodních organizací zabývajících se metrologií a telekomunikačními zařízeními a okamžitě přenášet získané poznatky a zkušenosti do praxe Institutu;
- ✓ trvale a účinně podporovat zvyšování kvalifikace a motivace zaměstnanců Institutu, organizovat potřebná školení a vyhodnocovat jejich účinnost; realizovat ekonomické nástroje pro podporu odborného vzdělávání, vytvářet motivační nástroje pro pracovníky za účelem zvyšování jejich odborné kvalifikace a odpovídající nástroje pro její prokazování;
- ✓ trvale seznamovat zaměstnance Institutu s podstatou, účelem a dokumentací systému managementu Institutu, který je naplněním tohoto prohlášení, s cílem dosáhnout u nich vnitřního ztotožnění s příslušnými cíli a jejich uplatňování při práci; realizovat ekonomické nástroje pro podporu odborného vzdělávání, vytvářet motivační nástroje pro pracovníky za účelem zvyšování jejich odborné kvalifikace a odpovídající nástroje pro její prokazování;
- ✓ pravidelně informovat veřejnost o výsledcích činnosti Institutu a odpovídat na dotazy veřejnosti k problematice metrologie, posuzování shody, koncových a dalších telekomunikačních zařízení a elektromagnetické kompatibility výrobků;
- ✓ zaměřit se na poskytování výkonů (služeb), k nimž je Institut zřízen, a to v plném souladu se současnými i očekávatelnými budoucími požadavky vnějších i vnitřních zákazníků, včetně vlády jako zákazníka pro činnosti státní správy (veřejnoprávní činnosti) a rozvíjet s tím související partnerské vztahy v tuzemsku i v zahraničí, v oblasti zkušební laboratoře pak zavádět nové obory a metody měření v souladu s vývojem normalizace a rozšiřovat technické možnosti laboratoře v návaznosti na vývoj v normotvorné oblasti;
- ✓ rozvojem technického zázemí Institutu, odborným školením personálu i jeho výchovou pro práci se zákazníky vytvářet subjektům, kterých se dotýká regulace podle zákona o metrologii či příslušných oblastí zákona o technických požadavcích na výrobky, podmínky pro efektivní splnění svých zákonných povinností;
- ✓ uplatněním principů procesního řízení usilovat o trvalé zlepšování průběhu procesů v celém rozsahu provozních činností Institutu;
- ✓ posilovat loajalitu, vnitřní soudržnost a spolupráci v rámci Institutu (tvorba týmů a pracovních skupin) a stimulovat kreativitu a inovace;
- ✓ analýzou existující organizační struktury Institutu včetně prostředků komunikace vyhledávat a přijímat opatření vedoucí k účinné, rychlé a levné struktuře organizace a řízení práce;
- ✓ trvale zajistit bezpečnost a ochranu zdraví při práci, v rámci disponibilních prostředků usilovat o nadstandardní úroveň pracovního prostředí a v rámci poslání institutu podporovat činnosti a přijímat opatření směřující k ochraně životního prostředí;
- ✓ dlouhodobě směřovat k integraci systémů managementu;
- ✓ trvale podnikat kroky k zabezpečení potřebné úrovně zdrojů pro realizaci výše uvedené strategie.



Vrcholové vedení ČMI vyhlašuje tyto politiky:

1. *Zákaz dětské práce a práce mladistvých*

Český metrologický institut neumožňuje zaměstnávat osoby mladší 15 let, čímž se zavazuje k plnění Úmluvy Mezinárodní organizace práce č. 182 o zákazu a okamžitém odstranění nejhorších forem dětské práce, která je součástí právního řádu ČR.

V případě výjimečného zaměstnávání studentů a dalších mladistvých ve věku od 15 do 18 let, Český metrologický institut postupuje dle směrnice Rady ze dne 22. června 1994 č. 94/33/EC o ochraně mladých lidí při práci.

2. *Mzdy a benefity*

Vedení Českého metrologického institutu se zavazuje, že mzda pracovníka nebo odměna z dohody nebude nikdy nižší, než je výše minimální mzdy stanovená právním předpisem České republiky.

Benefity nejsou poskytovány diskriminačním způsobem nebo způsobem, který by zakládal nerovné zacházení se zaměstnanci. Při poskytování benefitů Český metrologický institut postupuje dle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále také „zákoník práce“, a dle zákona č. 198/2009 Sb., o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací (antidiskriminační zákon), ve znění pozdějších předpisů.

3. *Pracovní doba*

Při stanovení délky pracovní doby vychází Český metrologický institut z ustanovení § 78 a násl. zákoníku práce. Obecně platí, že délka stanovené týdenní pracovní doby u nezkráceného úvazku činí 40 hodin týdně.

4. *Odmítnutí různých forem moderního otroctví*

Český metrologický institut nastavil takové podmínky, aby v organizaci nemohly být uplatňovány negativní jevy, které jsou označovány jako moderní otroctví (např. obchodování s lidmi, nucené manželství, nucená práce, vykořisťování dětí, sexuální násilí apod.). Nezbytnou podmínkou pro zabránění vzniku moderního otroctví je přísné distancování se od praktik, definovaných zákonem č. 40/2009 Sb., trestní zákoník, ve znění pozdějších předpisů.

5. *Svoboda sdružování a kolektivního vyjednávání*

Český metrologický institut prohlašuje, že plně respektuje práva zaměstnanců týkající se svobody sdružování a kolektivního vyjednávání.

Svoboda sdružování je v ČR zaručena čl. 20 ústavního zákona č. 2/1993 Sb., Listina základních práv a svobod, ve znění pozdějších předpisů, a také Úmluvou o ochraně lidských práv a základních svobod (čl. 11).

V oblasti kolektivního vyjednávání se Český metrologický institut řídí zákonem č. 2/1990 Sb., o kolektivním vyjednávání, ve znění pozdějších předpisů. Právo zaměstnanců na stávkou je zaručeno jak ustanovením čl. 27 odst. 4 Listiny, tak i zmíněným zákonem o kolektivním vyjednávání.

6. *Odmítnutí harašení a diskriminace*

Český metrologický institut odmítá na svých pracovištích jakékoliv jevy, jež by mohly být specifikovány jako harašení a diskriminace. V souladu s těmito negativními jevy vedení Českého metrologického institutu prohlašuje, že bude dbát na dodržování rovného zacházení se všemi zaměstnanci a zákaz jejich diskriminace tak, jak je stanoveno v Zákoníku práce, (§ 16).

7. *Dodržování etických zásad, obchodní etika*

Každý zaměstnanec ČMI je povinen dodržovat etické, morální a profesionální zásady, popsané v dokumentu **Etický kodex Českého metrologického institutu** (příloha č. 1 dokumentu 011-PC-C001 Pracovní řád). Tento dokument podrobně popisuje i zásady obchodní etiky uplatňované Českým metrologickým institutem.

	Český metrologický institut Okružní 31 638 00 Brno	Identifikační číslo dokumentu: 011-VZ-C001 Příloha č. 1	Strana: 4/5
--	---	---	--------------------

8. Lidská práva

Vedení ČMI se plně zavazuje k dodržování zásad garantovaných zejména Listinou základních práv a svobod a Úmluvou o ochraně lidských práv a základních svobod.

9. Zdraví a bezpečnost

Český metrologický institut aktivně vytváří podmínky k tomu, aby ochrana zdraví a bezpečnosti byla jednou z prioritních zájmů společnosti, vedoucích pracovníků i všech zaměstnanců ČMI.

10. Enviromentální udržitelnost

Pracovníci ČMI při svých aktivitách neustále dbají na dodržování zásad a pravidel týkajících se ochrany životního prostředí, a to jak dodržováním zákonných i profesních požadavků, tak i úsporou surovin, energií, vody a plynu. V rámci realizace staveb a rekonstrukcí budov jsou zaváděna a uplatňována nová enviromentální opatření, stejně jako při nákupu materiálů, zařízení, dopravních prostředků a služeb.



Český metrologický institut

Okružní 31
638 00 Brno

Identifikační číslo dokumentu:

011-VZ-C001
Příloha č. 1

Strana: 5/5

Datum: 1. 7. 2024

Podepsáni:

<p>Doc. RNDr. Jiří Tesař, PhD. generální ředitel ČMI vedoucí Kalibrační laboratoře ČMI vedoucí Výrobce referenčních materiálů ČMI</p>	
<p>Dr. Ing. Marek Šmíd odborný ředitel pro fundamentální metrologii</p>	
<p>Ing. František Staněk PhD. odborný ředitel pro legální metrologii, vedoucí Zkušební laboratoře ČMI</p>	
<p>Ondřej Kebrle, BBA, MSc. odborný ředitel pro ekonomiku</p>	
<p>Ing. Pavel Nováček odborný ředitel pro provoz</p>	
<p>Dr. Ing. Radek Strnad, Ph.D. odborný ředitel pro vědu, výzkum a inovace</p>	
<p>Ing. Jana Meistrová odborná ředitelka pro kvalitu</p>	
<p>RNDr. Pavel Klenovský ředitel pro certifikaci a posuzování shody měřidel</p>	